

一般事業主行動計画の策定について

2022年9月1日

株式会社 山岡製作所

代表取締役社長 山岡 靖尚

行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2022年9月1日～2025年8月31日までの3年間

2、内容

目標1

金型製造部の各係毎の残業時間を月平均30時間以内とする

<取組内容>

2022年 9月～ 多能工化に向けた教育の実施

工程を越えたジョブローテーションの実施

目標2

入社3年以内の女性の退職者を0人にする

(参考：男女別の平均勤続年数 男性：15.6年 女性：9.6年)

<取組内容>

2022年 9月～ 製造現場女性の聞き取りを実施

2022年10月～ 製造現場女性の座談会の開始

2022年11月～ 女性の職域拡大を踏まえた募集職種、面接時の確認項目の再検討