

令和7年9月1日

行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和7年9月1日～令和12年8月31日までの5年間

2、内容

目標1

全従業員の残業時間を月平均20時間以内とする

＜取組内容＞

令和7年 9月～ 多能工化に向けた教育の実施
工程を越えたジョブローテーションの実施
フレックスタイム制導入

目標2

労働者に占める女性労働者の割合を25%以上とする。

＜取組内容＞

令和7年 9月～ 文系女子を含めたインターシップの充実
女性キャリア転職の採用